



HORIZON

CONSTRUIRE ENSEMBLE
NOTRE AVENIR





Présentation de

MARINE LEITERER

Responsable RH

Le service RH chez Horizon s'efforce de maintenir un équilibre entre les objectifs de l'entreprise et les attentes des collaborateurs. Nous œuvrons pour un cadre de travail équilibré où chacun peut évoluer. Mon équipe et moi-même accompagnons chaque parcours, valorisons les compétences et maintenons une culture d'entreprise qui facilite le quotidien de chacun.





NOS PRIORITÉS RH

RECRUTEMENT, FIDÉLISATION, DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Chez Horizon, la gestion RH repose sur trois axes fondamentaux pour soutenir la croissance de l'entreprise tout en assurant un cadre de travail stimulant pour les collaborateurs.

01/03

RECRUTEMENT HONNÊTETÉ ET TRANSPARENCE DÈS LE PREMIER CONTACT

Le processus de recrutement vise à attirer des candidats en adéquation avec les valeurs et la vision d'Horizon.

La transparence est essentielle : nous mettons un point d'honneur à décrire précisément les missions et les attentes pour le poste afin que candidats et recruteurs avancent en toute connaissance de cause. Cette approche permet d'éviter les malentendus, renforçant ainsi la réussite de chaque intégration.



02 / 03

FIDÉLISATION DES AVANTAGES ATTRACTIFS

Pour favoriser la fidélisation des talents, Horizon propose un ensemble d'avantages et d'initiatives pour maintenir un climat positif :

- **Télétravail** : deux jours par semaine pour favoriser la flexibilité et l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle.
- **Congés supplémentaires** : deux jours offerts chaque année, en plus de trois jours supplémentaires dès 5 ans d'ancienneté.
- **Accès CSE** : une plateforme CSE qui offre divers avantages (réductions pour les achats, les loisirs, etc.).
- **Primes de fidélité et évolution** : des primes versées à 3 et 5 ans d'ancienneté ainsi que le passage au statut cadre accessible au bout de 5 ans pour ceux qui le souhaitent.



RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES TALENTS

Horizon met en œuvre une série d'initiatives pour attirer les meilleurs talents et fidéliser ses équipes. Outre les avantages financiers et les jours de télétravail, Horizon a récemment introduit la semaine de 4,5 jours, permettant ainsi à chacun de bénéficier d'un cadre de vie équilibré et de concilier plus facilement ses obligations professionnelles et personnelles.

"Ces initiatives sont conçues pour attirer les talents, mais surtout pour les encourager à rester, à se projeter dans la durée et à contribuer pleinement à nos projets." – La direction



03 /03

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

ACCOMPAGNER LA PROGRESSION DE CHACUN

L'évolution professionnelle de chaque collaborateur est au cœur du métier du pôle RH. Les entretiens réguliers permettent de recueillir les aspirations, de suivre les besoins en compétences et d'adapter les parcours de formation en conséquence.

Exemples de formations proposées :

- Fiscalité du patrimoine et immobilière
- Management pour les responsables et directeurs de service

"notre objectif est de permettre à chaque collaborateur de progresser et de trouver sa place dans un parcours professionnel structuré. En accompagnant cette montée en compétences, nous participons à la croissance d'horizon." – Marine Leiterer, responsable RH





UNE CULTURE D'ENTREPRISE FONDÉE SUR DES VALEURS ESSENTIELLES

Chez Horizon, de nombreuses valeurs guident nos actions et nos interactions, mais trois d'entre elles se démarquent particulièrement et animent nos équipes au quotidien :



AGILITÉ

Dans un environnement en constante évolution, l'entreprise valorise la flexibilité et la capacité d'adaptation. Cela permet de faire face aux imprévus et de répondre rapidement aux changements.



PERFORMANCE

Horizon encourage la prise d'initiative et l'amélioration continue, en incitant chacun à proposer des idées nouvelles et à contribuer activement aux objectifs de l'entreprise.



DIVERSITÉ

Les collaborateurs viennent d'horizons variés, ce qui enrichit la vision collective et favorise une approche inclusive des projets. Cette diversité est un atout pour Horizon, qui peut ainsi bénéficier de perspectives multiples pour prendre des décisions équilibrées et innovantes.

Ces valeurs sont intégrées dans chaque aspect de la gestion RH et permettent à Horizon d'aborder ses défis avec une vision à 360°.



ENGAGEMENT ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

CONFIANCE ET DIALOGUE

La qualité de vie au travail est essentielle pour Horizon, qui met en place des actions concrètes pour encourager la cohésion et l'engagement.

Initiatives pour le bien-être et la cohésion :

Événements thématiques : des quizz, challenges, et séminaires réguliers pour renforcer la cohésion et sortir du quotidien.

Une communication ouverte : Chez Horizon, la communication interne repose sur des outils modernes pour garantir la transparence et renforcer les échanges entre collaborateurs.

- **Viva Engage** : Une plateforme intranet dédiée aux annonces internes et à la diffusion d'informations exclusives. Elle fluidifie la communication, permet à chacun d'être aligné sur les actualités du groupe.
- **Teams** : Utilisé pour les échanges non formels et les discussions collaboratives.
- **Réunions régulières** : Un format essentiel pour partager les informations stratégiques et maintenir une transparence au sein des équipes.

Ces outils facilitent le dialogue, l'accès à l'information et favorisent une culture d'entreprise connectée et inclusive.

LE RÔLE DU SERVICE RH AU QUOTIDIEN

LIEN ENTRE LA DIRECTION ET LES COLLABORATEURS

Le service RH fait le lien entre les collaborateurs et la direction pour assurer une transmission efficace des informations et objectifs de l'entreprise, facilitant la compréhension et l'application des stratégies définies.



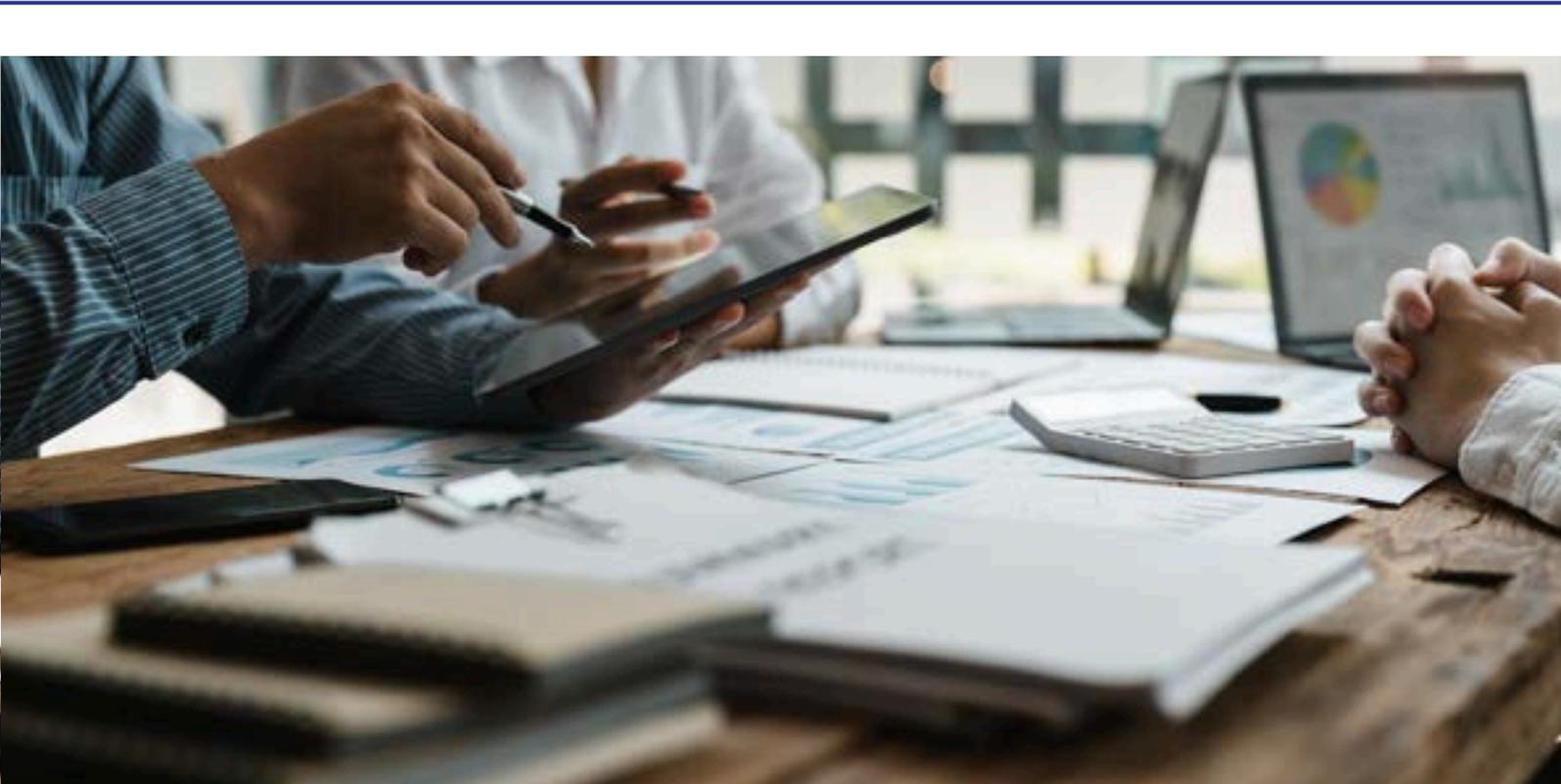
RÔLE DE MÉDIATEUR

Le service RH veille à une approche équilibrée et impartiale, pour garantir des échanges constructifs et des décisions justes.



SOUTIEN ET TRANSPARENCE

La transparence et la disponibilité sont des principes de base de la gestion RH, contribuant à un climat de travail serein et professionnel.



VISION D'AVENIR

ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES ET HUMAINES

Le service RH d'Horizon se projette dans l'avenir en anticipant les évolutions des métiers et en intégrant progressivement de nouvelles technologies pour optimiser ses processus.



OPTIMISATION DES PROCESSUS RH :

- **Automatisation des tâches répétitives** : l'introduction de l'IA et d'outils numériques permet de libérer du temps pour des initiatives RH à plus forte valeur ajoutée.
- **Développement des talents** : Horizon soutient l'évolution de chaque collaborateur en assurant un suivi continu de leurs besoins en compétences, afin qu'ils puissent progresser avec l'entreprise.

L'ambition d'Horizon est de continuer à renforcer la performance et l'accompagnement humain en restant en phase avec les avancées technologiques et les attentes du marché.

VERS UNE MARQUE EMPLOYEUR **SOLIDE ET DURABLE**

Horizon est engagé à offrir un cadre de travail équilibré, propice au développement des compétences et à l'épanouissement des collaborateurs. Grâce à une gestion RH axée sur la performance, la qualité de vie, et la transparence, l'entreprise s'efforce de développer un environnement stable et stimulant.

En rejoignant Horizon, les collaborateurs intègrent un groupe qui valorise les compétences et soutient le développement de chacun dans un cadre où le respect des attentes individuelles et des objectifs collectifs vont de pair.

LA VOIX DE NOS LEADERS



DORONIE THEVENARD
DIRECTRICE PÔLE JURIDIQUE

Ce que j'ai toujours aimé chez Horizon, c'est l'attention portée à la montée en compétence. J'ai commencé en stage il y a 9 ans, et aujourd'hui je suis Directrice juridique et Directrice générale d'Horizon AM. Nous croyons en nos collaborateurs et nous les accompagnons à chaque étape.



PATRICK GOMEZ
DIRECTEUR DES VENTES

J'accompagne Horizon depuis plus de 10 ans. Désormais mon rôle de responsable des ventes me permet de conjuguer diversité des missions, rigueur dans le management et accompagnement quotidien des équipes commerciales pour atteindre ensemble nos objectifs ambitieux.



LYNDA DAHIMENE
RESPONSABLE COMMUNICATION
FINANCIÈRE

Ce que j'apprécie le plus chez Horizon depuis bientôt 7 ans, c'est la capacité de l'entreprise à nous donner les moyens d'aller toujours plus loin. Ici, l'évolution professionnelle est une réalité. J'ai pu prendre des responsabilités rapidement et aujourd'hui, je manage une équipe, ce qui me permet de contribuer activement aux projets stratégiques du groupe.



MARIE CARLOTTI
RESPONSABLE COMMUNICATION
IMMOBILIÈRE

Rejoindre Horizon il y a bientôt 7 ans m'a permis d'intégrer une équipe où la confiance et l'autonomie sont primordiales. J'ai pu voir ma carrière évoluer de façon constante grâce à des projets stimulants et une véritable reconnaissance de mon travail. Ici, chaque succès est reconnu.



MARIE AUSSAL
CHARGÉE D'ADMINISTRATION
DES VENTES

Ce qui me motive à rester chez Horizon, c'est la dynamique d'innovation portée par la création de multiples projets et l'émergence de nouvelles idées pour avancer. Nous évoluons dans un environnement ouvert, où chacun est encouragé à explorer de nouvelles solutions et à sortir de sa zone de confort.



FLORÈNE COZZUTTI
RESPONSABLE BACK-MIDDLE
OFFICE

En bientôt 7 ans chez Horizon, j'ai pu évoluer vers un rôle de management d'équipe, en prenant part à des projets enrichissants. Cette progression reflète la confiance qu'Horizon accorde à ses collaborateurs.

Présentation RH et valeurs du Groupe Horizon

Siège social

21 rue Jacques Cartier
78960 Voisins-le-Bretonneux

Bureau commercial

15 rue Cortambert
75116 Paris

Tél.

01 87 16 34 30



Les images utilisées sur ce livret sont issues de Adobe Stock, et sont sous licence. Tous droits réservés.

